

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с.Маяк» на 2026 – 2029 годы

Работодатель – Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Маяк», в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) заведующего Украинец Евгении Владимировны, далее именуемый «Работодатель» и работники – Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Маяк», в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке воспитателя Маньчевой Анны Геннадьевны, далее именуемый(ые) «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 2.2.9 коллективного договора согласно части 4 статьи 261 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 4.02.2024г. № 12-ФЗ) исключить слова «- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет» и изложить пункт 2.2.9 в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют

- родители, имеющие ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными или ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Пункт 3.16 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

- дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, в части, превышающей 14 календарных дней в течение рабочего года, исключаются из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 121 ТК);
- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР от 30.04.1930 № 169).»

3. Пункт 1.2 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: «- Региональное отраслевое соглашение между Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Хабаровского края».

4. Пункт 1.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, типа ДООУ, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации (часть 4 статья 43 ТК РФ).

5. Абзац 2 пункта 3.7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в случаях не предусмотренных частями 2, 3 статьи 99 ТК РФ только с предварительного согласия с представителем работников трудового коллектива (часть 4 статьи 99 ТК РФ)».

6. Пункт 3.20 коллективного договора дополнить словами «-в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами» (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

7. Пункт 4.3 коллективного договора, после слова «(МРОТ)» дополнить словами «, на который начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях Хабаровского края» (статья 315 ТК РФ, постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 №38-П).

8. Пункт 4.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

9. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в _____ экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ «Детский сад с.Маяк»:

Украинец Е.В.

«25» марта 2026г.

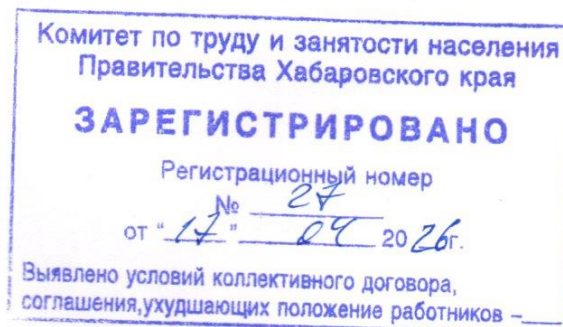
От работников:

Представитель трудового коллектива:

Маньчева А.Г.

«25» марта 2026г.

М.П.



Пропнуровано, прошито,
скреплено печатью

2 (86) шеста

Заведующий
МАДОНА «Дієтський сад с. Маяк»:
В.В.В. Українець Е.В.



Заведующий
МАДОНА «Дієтський сад с. Маяк»:
В.В.В. Українець Е.В.